



# COMUNE DI LOCANA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

NEL  
PARCO NAZIONALE DEL GRAN PARADISO

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2025.

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Premesso che:

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con l'art. 12 "Classificazione" ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale eliminando le quattro categorie A, B, C, e D, istituite con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 e riclassificando il personale stesso in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

Area degli Operatori;

Area degli Operatori esperti;

Area degli Istruttori;

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

l'art. 14 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree" del C.C.N.L. 16 novembre 2022, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, prevede che agli stessi possano essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio indicati distintamente per ciascuna Area nella Tabella A allegata al C.C.N.L. nel seguente modo:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	N. MASSIMO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	6
ISTRUTTORI	€ 750,00	5
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	5
OPERATORI	€ 550,00	5

Rilevato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica all'interno delle Aree, il C.C.N.L. 16 novembre 2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che vengono integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni stesse, e il comma 3 dell'art. 14 conferma che le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 07.11.2025 ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025. Atto di indirizzo", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2025 progressioni economiche all'interno delle Aree per il personale dipendente avente diritto nel limite di spesa di circa 4.500,00 €;

Visto il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025, costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile n. 587 del 21.11.2025;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 05.12.2025, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.I. del personale non dirigente per l'annualità economica 2025;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2025, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 28.11.2025 e in particolare la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche all'interno delle Aree da attribuire nell'anno 2025 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

Visti i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti dalla Delegazione Trattante e contenuti nell'allegato "A" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sopra richiamato;

Vista la propria determinazione numero 622 del 11.12.2025 con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica all'interno delle Aree e si approva il relativo avviso di selezione;

### **RENDE NOTO**

**che è indetta una selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree per il personale dell'Area degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari EQ del Comune di Locana, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025.**

In base al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2025, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 28.11.2025, viene indetta la selezione per numero 5 (cinque) posti, contenuti nel limite del 50% degli aventi diritto, suddivisi nelle Aree nel seguente modo:

- n. 1 operatore esperto (Ex Cat. B3);
- n. 3 istruttori (ex Cat. C);
- n. 1 funzionario EQ (ex cat. D)

secondo le procedure di cui all'allegato "A" sotto riportato.

**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE**

*(art. 14 CCNL-2022 e art. 9 CCI)*

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni economiche, in sede di contrattazione per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse di cui all'art. 79, comma 1, del CCNL-2022, vengono avviate le procedure previste dall'art. 14 del medesimo CCNL, finalizzate a compensare i *"differenziali stipendiali"* di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, come riportati nella Tabella "A" del CCNL-2022 e, per il personale delle *Sezioni speciali*, quanto previsto rispettivamente negli articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022;
2. L'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"*, che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente;
3. possono partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che negli ultimi **tre anni** non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica nell'Ente; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
4. solo esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022;
5. il numero di *"differenziali stipendiali"* attribuibili nell'anno per **ciascuna area** viene definito in sede di contrattazione integrativa, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel fondo risorse decentrate;
6. la progressione economica viene attribuita a decorrere dal **1° gennaio** dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto;
7. l'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
8. sulla base del numero complessivo di progressioni stabilite, per ogni area, in sede di delegazione trattante, la Conferenza dei Responsabili di Settore, definisce i differenziali stipendiali attribuibili per ogni area del settore, al fine di evitare le penalizzazioni che possono derivare ai singoli dipendenti a seguito di un non uniforme criterio di valutazione da parte dei singoli EQ;
9. le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori e per tutte le aree), sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito ad apposito avviso emanato dall'ente e pubblicato sulla Intranet aziendale per almeno 10 (dieci) giorni;
10. le graduatorie di cui al comma 9 vengono composte sulla base dei criteri riportati nella tabella "1" riportata in fondo al presente allegato;
11. Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati (consegna a mano o per email istituzionale, se presente oppure nelle stesse modalità di cui al comma 9) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al servizio Personale e al segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il segretario



comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva;

12. I dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione (EQ), partecipano alle progressioni economiche, secondo i criteri definiti ai precedenti punti 3, 4 e 9. Per la valutazione si prendono a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione. Al fine di evitare possibili situazioni di conflitto di interesse, nell'ambito della procedura di cui al punto n. 5, in via preventiva, potranno essere definite, in sede di contrattazione decentrata, il numero delle progressioni destinate ai dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, incaricati ai sensi degli articoli 16 e 19, del CCNL-2022, che verrà selezionato sulla base di una specifica graduatoria a cui partecipano tutti i dipendenti incaricati di EQ;

14. Per l'anno 2025 si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori	0	0	0	Assenza di personale nell'area
Operatori esperti	1	650	650,00	
Istruttori	3	750	2.250,00	
Funzionari e EQ	1	1.600	1.600,00	
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>			<b>EURO 4.500,00</b>	

**Tabella "1" – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie**

- art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>VALUTAZIONE:</b>  Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	87
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE*</b>  Esperienza professionale maturata dall'ultima progressione attribuita nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa amministrazione.	13

#### CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;

2. Dipendente più anziano di età.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Ente per 10 giorni e viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i/le dipendenti. I/Le dipendenti interessati presentano apposita istanza all'ufficio protocollo dell'Ente entro i 10 giorni successivi alla scadenza della pubblicazione dell'avviso stesso, **(entro il 31 dicembre 2025)**.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

Sulla base della somma dei punteggi della valutazione e della professionalità ed esperienza si redigeranno elenchi di merito per ciascuna Area.

Accederanno quindi alle progressioni economiche all'interno delle Aree previste i dipendenti meglio classificati nella graduatoria della propria Area sino alla concomitanza del numero di posti disponibili per ciascuna Area.

La graduatoria viene approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile ed affissa all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi, è stabilito in giorni 10 (dieci) il periodo in cui il dipendente potrà presentare ricorso interno motivato. La Posizione Organizzativa competente (per le Aree degli Operatori, degli Operatori Esperti e degli Istruttori) entro 10 giorni dal ricevimento dell'istanza, assume la propria decisione definitiva di accoglimento o di rigetto del ricorso e ne dà comunicazione scritta all'interessato/a.

A seguito della graduatoria definitiva l'Ufficio Personale adotterà gli atti necessari al riconoscimento delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree agli aventi diritto con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

La graduatoria ha validità limitatamente all'anno di competenza e non è previsto il suo scorrimento.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Amministrativa contabile rag. Pezzetti Maura.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa contabile rag. Pezzetti Maura.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Ente [www.comune.locana.to.it](http://www.comune.locana.to.it) per 15 giorni consecutivi.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

Locana 12.12.2025

Il responsabile dell'Area Amministrativa contabile

Pezzetti rag. Maura



